1. **Общие положения.**

Настоящее Положение об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ростовской области от 09.11.2016 №765 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

Цель настоящего Положения – повышение интенсивности и результативности работы педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» (далее лицей-интернат).

Установление надбавки производится с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда педагогических работников, в пределах фонда оплаты труда лицея-интерната.

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников, а также в течение учебного года, комиссия лицея-интерната имеет право уменьшить ее размер от 5 % до 20 % при:

* нарушении трудового законодательства;
* нарушении Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Устава ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции;
* необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
* нарушении исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетной документации, невыполнение обязанностей дежурного учителя, не исполнение требований локальных актов лицея-интерната и приказов директора по лицею-интернату и др.);
* наличии обоснованных жалоб родителей и детей.

**2. Критерии и показатели оценки деятельности педагогических работников**

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников устанавливаются в соответствии с критериями оценки за результативность и эффективность труда педагогических работников лицея-интерната (приложение к положению).

2.2. Приведенные в критериях оценки за результативность и эффективность труда педагогических работников критерии и показатели могут быть изменены и дополнены в соответствии с целями, задачами, социальным заказом лицея-интерната.

2.3. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Весовое значение каждого критерия в баллах является примерным. Для измерения интенсивности и результативности работы педагогических работников лицея-интерната по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

2.4. Расчет размеров надбавок производится 1 раз в квартал по результатам отчетных периодов (при наличии фонда заработной платы).

**3. Порядок определения размера установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников**

3.1.Распределение размера надбавки и выплаты с учетом оценки критериев за результативность и эффективность труда педагогических работников осуществляется не реже одного раза в квартал комиссией, состав которой утвержден приказом директора лицея-интерната.

3.2.Надбавка устанавливается на основании информации, представляемой работником (отчет с приложениями).

3.3. Педагогический работник ежеквартально имеет право представить в комиссию по установлению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников (далее – комиссия) отчет о своей работе с приложениями (подтверждающими документами).

3.4. Поступившие материалы рассматриваются на заседании комиссии, которую возглавляет заместитель директора по воспитательной работе. В состав комиссии входят: представители от каждой кафедры лицея-интерната, заместитель директора, представитель совета трудового коллектива. Количество человек выборного представительного органа нечетное. Из числа членов комиссии избирается секретарь комиссии, который ведет протокол.

3.5. Решение комиссии оформляется протоколом. Расчет установления надбавки производится путем подсчета баллов за отчетный период.

3.6. На основании протокола комиссии по установлению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников устанавливается надбавка за результативность и эффективность труда педагогических работников лицея-интерната.

3.7. Для определения размера надбавки:

3.7.1. производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника лицея-интерната.

3.7.2. надбавка распределяется между всеми работниками согласно выделенной суммы за балл.